

## POLITYKA ZGODNOŚCI SPOŁECZNEJ

W ETP ELEKTRO SP. Z O.O. wierzymy, że nasz sukces zbudowany jest na fundamencie uczciwości osobistej i zawodowej. Rozumiemy wyzwanie, jakim jest zapewnienie wysokich standardów społecznych, etycznych i środowiskowych w naszej działalności i w całym łańcuchu dostaw, i zobowiązujemy się do współpracy z naszymi dostawcami, aby zapewnić ciągłą poprawę tych standardów. Aby to osiągnąć, ETP ELEKTRO SP. Z O.O. opracowało niniejszą politykę zgodności społecznej.

Niniejsza Polityka określa minimalne standardy ETP ELEKTRO SP. Z O.O. wraz z podstawowymi zasadami, których oczekujemy od wszystkich naszych Dostawców i KLIENTÓW. Dążymy do zapewnienia, że standardy określone w polityce są skutecznie wdrażane, mierzone i monitorowane w całym naszym globalnym łańcuchu dostaw i potrzebujemy wsparcia naszych dostawców, aby osiągnąć ten cel.

### 1. Zakres

Kierownictwo ETP ELEKTRO SP. Z O.O. definiuje tę politykę jako odpowiednią dla samej organizacji, jej, podwykonawców, dostawców i innych stron zaangażowanych w łańcuch dostaw.

### 2. Postanowienia Ogólne

Partnerzy Biznesowi muszą w pełni przestrzegać wszystkich wymogów prawnych dotyczących prowadzenia ich działalności. Niniejsza polityka przekazuje nasze wartości i oczekiwania oraz podkreśla znaczenie polityk i praktyk w zakresie odpowiedzialnego miejsca pracy, które ogólnie są zgodne co najmniej z obowiązującymi przepisami i regulacjami w zakresie BHP, ochrony środowiska i pracy. Normy przedstawione poniżej odzwierciedlają wartości, które wyznajemy w naszych własnych politykach i oczekujemy od naszych dostawców przestrzegania tych norm i wymagań:

#### A. Zatrudnienie jest swobodnie wybierane

- Nie ma pracy przymusowej, niewolniczej lub przymusowej pracy więziennej.
- Pracownicy nie są zobowiązani do uiszczania opłat ani składania „depozytów” lub oryginalnych dokumentów tożsamości u pracodawcy i mogą opuścić pracodawcę po obustronnie ustalonym okresie wypowiedzenia.

#### B. Wolność zrzeszania się

- Szanuje się wolność zrzeszania się i prawo do rokowań zbiorowych.
- Pracodawca przyjmuje otwartą postawę wobec działalności zarówno związków zawodowych, jak i organizacji pracowniczych.
- Przedstawiciele pracowników nie są dyskryminowani i mają dostęp do pełnienia funkcji reprezentacyjnych w miejscu pracy.
- Tam, gdzie prawo do wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych jest ograniczone przez prawo, pracodawca ułatwia, a nie utrudnia rozwój równoległych środków na rzecz niezależnego i wolnego zrzeszania się i rokowań.

#### C. Warunki pracy

- Zapewnia się bezpieczne i higieniczne środowisko pracy, pamiętając o przeważającej wiedzy w branży i wszelkich szczególnych zagrożeniach.
- Podejmuje się odpowiednie kroki w celu zapobiegania wypadkom i uszczerbkom na zdrowiu wynikającym, związanym z lub występującym w trakcie pracy, poprzez minimalizowanie, na tyle, na ile jest to racjonalnie wykonalne, przyczyn zagrożeń nieodłącznie związanych ze środowiskiem

pracy. Przestrzegane będą obowiązujące przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy, a środowisko pracy jest bezpieczne i sprzyja dobremu zdrowiu.

- Pracownicy powinni przechodzić regularne i udokumentowane szkolenie w zakresie BHP, a takie szkolenie powinno być powtarzane w przypadku nowych lub przeniesionych pracowników.
- Należy zapewnić dostęp do czystych toalet i wody pitnej oraz, w stosownych przypadkach, urządzeń sanitarnych do przechowywania żywności.
- Zakwaterowanie, o ile jest zapewnione, powinno być czyste, bezpieczne i spełniać podstawowe potrzeby pracowników.
- Odpowiedzialność za BHP należy przypisać przedstawicielowi wyższego kierownictwa.

#### **D. Praca dzieci**

- ETP ELEKTRO SP. Z O.O. nie angażuje się ani nie wspiera wykorzystywania pracy dzieci. Dostawcom i wykonawcom nie wolno zatrudniać dzieci. („Praca dzieci” zdefiniowana w konwencjach MOP jako pracownicy w wieku poniżej 15 lub 14 lat w niektórych krajach rozwijających się. Żadna praca niebezpieczna nie może być wykonywana przez osoby poniżej 18 roku życia).
- Dostawcy i Wykonawcy muszą prowadzić formalną dokumentację, która weryfikuje wiek każdego pracownika.
- Osoby poniżej 18 roku życia nie mogą być zatrudniane w nocy lub w niebezpiecznych warunkach.

#### **E. Wypłacane są godziwe pensje**

- Płace i świadczenia wypłacane za standardowy miesiąc pracy i spełniają co najmniej krajowe normy prawne lub normy branżowe.
- Wszyscy pracownicy otrzymają pisemne i zrozumiałe informacje o warunkach ich zatrudnienia w odniesieniu do wynagrodzenia przed rozpoczęciem zatrudnienia oraz o szczegółach dotyczących ich wynagrodzenia za dany okres płacowy za każdym razem, gdy otrzymują wynagrodzenie.
- Wynagrodzenie będzie wypłacane bezpośrednio pracownikom, w ustalonych odstępach czasu i w całości.
- Nadgodziny muszą być płatne według podwyższonej stawki, przynajmniej zgodnej z przepisami krajowymi.
- Potrącenia z wynagrodzenia w ramach środka dyscyplinarnego nie są dozwolone, a jakiegokolwiek potrącenia z wynagrodzenia nieprzewidziane w prawie krajowym są niedozwolone bez wyraźnej zgody zainteresowanego pracownika. Wszystkie środki dyscyplinarne powinny być rejestrowane.

#### **F. Godziny Pracy**

- Godziny pracy są zgodne z krajowymi przepisami i wzorcowymi standardami branżowymi, w zależności od tego, co zapewnia większą ochronę.
- Przestrzegamy obowiązujących przepisów dotyczących godzin pracy i świadczeń związanych z branżą i/lub lokalnym rynkiem pracy.

#### **G. Nie stosuje się dyskryminacji**

- Dostawcy i Wykonawcy muszą w pełni przestrzegać lokalnych przepisów dotyczących równości szans zatrudnienia.
- Nie ma dyskryminacji w zatrudnianiu, wynagradzaniu, dostępie do szkolenia, awansie, rozwiązaniu lub przejściu na emeryturę ze względu na rasę, kastę, narodowość, pochodzenie, religię, wiek, niepełnosprawność, płeć, stan cywilny, orientację seksualną, przynależność związkową lub przynależność polityczną.

**H. Zapewnione jest regularne zatrudnienie**

- W każdym możliwym zakresie wykonywana praca musi opierać się na uznanym stosunku pracy ustanowionym przez prawo i praktykę krajową.
- Zobowiązań wobec pracowników wynikających z przepisów prawa pracy lub ubezpieczeń społecznych wynikających z normalnego stosunku pracy nie można unikać poprzez korzystanie z umów o pracę, podwykonawstwa lub pracy w domu, ani poprzez programy praktyk, w których nie ma rzeczywistego zamiaru przekazywania umiejętności lub zapewniania stałego zatrudnienia; nie można też unikać takich zobowiązań poprzez nadmierne korzystanie z umów o pracę na czas określony.
- Pracownicy migrujący, kontraktowi, pracujący w niepełnym wymiarze godzin i pracujący w domu muszą otrzymać takie same prawa, korzyści i możliwości, jak inni pracownicy wykonujący podobne czynności.

**I. Żadne surowe lub nieludzkie traktowanie nie jest dozwolone**

- Przemoc fizyczna lub dyscyplina, groźba znęcania się fizycznego, molestowania seksualnego lub innego, zniewagi słownej lub innych form zastraszania są zabronione.
- Wszystkie działania dyscyplinarne muszą być rejestrowane i uczciwe, proporcjonalne i w pełni zgodne z przepisami.
- Dostawcy i wykonawcy zapewnią dostęp do poufnych sposobów zgłaszania nieludzkiego traktowania i skarg w miejscu pracy.

**J. Ochrona środowiska**

- Prowadzona jest działalność zgodna ze wszystkimi obowiązującymi przepisami, zasadami oraz regulacjami dotyczącymi ochrony środowiska.
- Odpady są minimalizowane, a przedmioty poddawane recyklingowi wszędzie tam, gdzie jest to wykonalne.
- Przyjmowane są skuteczne kontrole odpadów pod kątem zanieczyszczenia gruntu, powietrza i wody.
- W przypadku materiałów niebezpiecznych istnieją plany reagowania kryzysowego.
- W odniesieniu do opakowań i papieru unika się nieuzasadnionego i niepotrzebnego wykorzystywania materiałów, a w stosownych przypadkach stosuje się materiały pochodzące z recyklingu.

**K. Integralność Biznesu**

- Dążymy do zapewnienia miejsca pracy wolnego od przekupstwa i korupcji, przestrzegając wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących przekupstwa, prania brudnych pieniędzy i/lub korupcji, a także zakazując wymiany pieniędzy lub czegokolwiek innego wartościowego w celu wplynięcia na działania lub uzyskania niewłaściwej przewagi.

### 3. Wdrażanie polityki zgodności społecznej

ETP ELEKTRO SP. Z O.O. zobowiązuje się nie tylko do przestrzegania niniejszej Polityki w ramach własnej działalności, ale także do współpracy ze swoimi Dostawcami i Klientami w celu zapewnienia zgodności w całym łańcuchu dostaw. Będziemy wspierać naszych Dostawców i Klientów w osiągnięciu tego celu i będziemy przestrzegać poniższych zasad.

ETP ELEKTRO SP. Z O.O. zobowiązuje się do:

- Przydzielenia wymaganych zasobów w celu pełnego wdrożenia Polityki, w tym wewnętrzny system do rejestrowania i monitorowania zgodności dostaw z niniejszą Polityką.
- Przypisania odpowiedzialności za wdrożenie niniejszej Polityki odpowiednio przeszkolonemu przedstawicielowi kierownictwa, który zapewni Zarządowi, dostawcom i innym interesariuszom aktualizację wyników wdrażania niniejszej polityki.
- Współpracy z naszymi dostawcami, wspierania ich w doskonaleniu standardów społecznych, etycznych i środowiskowych tam, gdzie jest to wymagane i właściwe.
- Pełnej zgodności z niniejszą Polityką w ramach naszej własnej działalności oraz zapewnienie, że wszyscy odpowiedni pracownicy znają Politykę zgodności społecznej.
- Uznanie konkretnych wyzwań krajowych, regionalnych i kulturowych, które mogą wpływać na zgodność.
- Przekazania niniejszej Polityki wszystkim dostawcom i wykonawcom oraz uzyskania formalnej akceptacji i zobowiązania do jej realizacji.
- Okresowego informowania pracowników, kierownictwa o postępach w przestrzeganiu niniejszej Polityki.
- Okresowego przeglądu niniejszej polityki w celu ciągłego doskonalenia, biorąc pod uwagę zmiany w przepisach i wszelkie inne wymagania, pod którymi Spółka się podpisuje, oraz w celu zapewnienia adekwatności, przydatności i ciągłej skuteczności polityki.
- Zaprzestania handlu z dostawcami wykazującymi ciągłe lekceważenie niniejszej Polityki, z należytym uwzględnieniem wpływu, jaki może to mieć na dostawcę i społeczność, w której działają.

ETP ELEKTRO SP. Z O.O. wymaga od swoich dostawców:

- Postępowania zgodnie z niniejszą Polityką i wszystkimi obowiązującymi przepisami w krajach, w których działają. Jeżeli normy różnią się, zastosowanie ma norma, która zapewnia pracownikom większy stopień ochrony.
- Przydzielenia odpowiednich zasobów do pełnego wdrożenia Polityki zgodności społecznej.
- Przekazania Polityki wszystkim pracownikom, dostawcom, podwykonawcom, pracownikom domowym oraz pracownikom tymczasowym i kontraktowym zaangażowanym w ich łańcuch dostaw
- Komunikowania się otwarcie i uczciwie z ETP ELEKTRO SP. Z O.O. i umożliwienia dostępu do dokumentacji, w celu potwierdzenia postępowania zgodnie z niniejszą polityką.
- Postępowanie naszych dostawców nie powinno naruszać podstawowych praw ETP ELEKTRO SP. Z O.O. Nasi dostawcy nie powinni angażować się w:
  - Produkcję broni
  - Sprzedaż broni rządowi, które systematycznie naruszają prawa człowieka swoich obywateli; lub gdy sprzedaż broni może zagrozić pokojowi i bezpieczeństwu w regionie.

#### 4. Ciągłe doskonalenie

Firma zobowiązuje się do okresowego przeglądu niniejszej polityki w celu ciągłego doskonalenia, biorąc pod uwagę zmiany w przepisach i wszelkie inne wymagania, pod którymi Firma się zgadza, oraz w celu zapewnienia adekwatności, przydatności i ciągłej skuteczności polityki.

W szczególności, polityka będzie rutynowo weryfikowana na Przeglądach Zarządzania Spółki.